

## ”Sjukhussammanslagningar - på gott och ont”

Den pågående sammanslagningen av sjukhusen i Lund och Malmö har väckt starka känslor och blivit föremål för mycken debatt i massmedia. De flesta som har uttalat sig har varit kritiska. De som har fattat beslutet och de som genomför sammanslagningen har inte delat med sig av sina argument och synpunkter på samma frikostiga sätt.

Politiker beslutar om förändringar i offentligt styrda verksamheter. Uppdraget verkställs av tjänstemän. Kritik mot beslutet bör alltså i första hand riktas mot den politiska ledningen. Tjänstemännen kan kritiseras endast i de fall där det praktiska genomförandet av de politiska besluten har brustit. Men det är inte ovanligt att kritiken ändå riktas mot tjänstemännen snarare än mot beslutsfattarna.

### Fördelar och nackdelar?

Förhoppningar om ett gynnsamt resultat har naturligtvis varit drivkraften bakom beslutet. Vilka var förväntningarna och har dessa förväntningar uppfyllts? Hur kommer den sjukhusbaserade vården att påverkas framöver? Hur kommer den kliniska forskningen att påverkas? Hur kommer patienterna att märka av sammanslagningen? Kommer underskotten i sjukvårdsbudgeten att kunna bemästras? Har oförutsedda problem dykt upp?

### Beslutsunderlag och genomförande

Argumenten för och genomförandet av sammanslagningarna av sjukhusen i Skåne respektive Stockholm kommer att redovisas och diskuteras i ett möte mellan några välkända aktörer inom svensk hälso- och sjukvård, Cecilia Schelin Seidegård, Sören Olofsson och Ingemar Ihse.

### Föreläsare

*Sören Olofsson* är regiondirektör i Region Skåne och ansvarig för den av politikerna beslutade sammanslagningen av sjukhusen i Lund och Malmö.

*Cecilia Schelin Seidegård* är nyutnämnd landshövding på Gotland. Tidigare har hon haft olika chefsposter inom Astrakoncernen, varifrån hon rekryterades till befattningen som sjukhuschef med uppdrag att slå samman Karolinska Sjukhuset och Huddinge sjukhus.

*Ingemar Ihse* är kirurgprofessor vid LU, belönad med en rad internationella utmärkelser. Han har varit chefsläkare vid Universitetssjukhuset i Lund, och är ansvarig för utbildningsenheten Practicum.

### Vill du delta i lunchseminariet?

### Tid och plats

Onsdagen den 16 februari 2011, klockan 11.30-13.30 på Filmstaden, Västra Mårtensgatan 12 i Lund.

### Anmälan och pris

Anmälan senast den 14 februari till: [seminarium@hjaritrusten.se](mailto:seminarium@hjaritrusten.se), eller på telefon 046-151080.

Lunchseminariet kostar 595 kronor (exkl. moms), inklusive lunch. Hjärntrustdeltagare deltar gratis.

### Hjärntrustens kommande seminarier

- 20/4 ”Så får vi medarbetare och företag att växa!”, Cecilia Fahlberg, Unionens förbundsordförande.
- 19/5 ”Konsten att hålla budget”, Sven Landelius, SO ESS AB och tidigare VD Öresundsbrokonsortiet.

## SUS (Skånes Universitetssjukhus)

### Varför slår man samman sjukhusen i Lund och Malmö?

Fusioner är besvärliga och lyckas inte alltid fullt ut. Man hoppas på synergier, dvs. att ett plus ett blir tre. De som vill spara förväntar sig att ett plus ett blir mindre än två. I värsta fall kan det bli precis tvärtom, dvs. synergier uteblir och kostnaderna blir högre istället för lägre.

Förändringar i vården väcker starka känslor. Tänk på vad som händer när man försöker lägga ner ett sjukhus på en ort. Eller vad som händer när man försöker stänga en BB-avdelning. Medborgarna går man ur huse för att protestera. Och politikerna får problem med att balansera den ekonomiska verkligheten mot väljarnas önsknings.

Problemet är att det är dyrt att bedriva högklassig sjukvård. Minskar skatteunderlaget (som t.ex. i en avflyttningsbygd) blir det svårt att bibehålla en oförändrad vårdnivå.

Men Skåne är ingen avflyttningsbygd. Ändå har politikerna efter många års diskuterande landat i slutsatsen att vården i Skåne vinner på att sjukhusen i Lund och Malmö slås samman till en administrativ enhet. Beslutet har som man kan vänta sig lett till protester.

#### Sjukhussammanslagningar i teori och praktik

- Varför slår man samman sjukhus?
- Ger stora sjukhus bättre vård än små sjukhus?
- Är stora sjukhus mer kostnadseffektiva än små?
- Hur ser fusionsprocessen ut?
- Hur hanterar man olika särintressen i processen?
- Hur entusiasmerar man medarbetarna för förändringsarbetet?
- Finns det risk att verksamheten blir lidande?
- Vad vinner man och vad förlorar man på en sammanslagning?
- Finns det risk att sammanslagningen blir en dyr affär som är svår att räkna hem?
- Hur hanterar man problemet/risken att politiker dukar under för opinionstrycket och retirerar till utgångspunkten?

*Ingemar Ihse leder diskussionen där Sören Olofsson och Cecilia Schelin Seidegård synar argumenten för och emot sjukhusfusioner.*

Sören Olofsson är regiondirektör i Region Skåne. Han har genomfört den av politikerna beslutade sammanslagningen av sjukhusen i Lund och Malmö. Han har tidigare haft motsvarande uppdrag i Västra Götaland och Stockholm.

Cecilia Schelin Seidegård, som disputerat i biokemi vid Lunds Universitet, är nyutnämnd landshövding på Gotland. Tidigare har hon under en följd av år haft olika chefsposter inom Astrakoncernen, varifrån hon rekryterades till befattningen som sjukhuschef med uppdrag att slå samman Karolinska Sjukhuset och Huddinge sjukhus. Den borgerliga oppositionen ifrågasatte sammanslagningen och när de vann valet 2006 fick Cecilia Schelin Seidegård lämna jobbet. Hon har varit ordförande i styrelsen för bland annat KTH, Vårdalstiftelsen och Systembolaget.

Ingemar Ihse är professor vid LU och framstående kirurg, belönad med en rad internationella utmärkelser. Han har varit chefsläkare vid USIL och är initiativtagare/ansvarig för utbildningsenheten Practicum, som erbjuder sjukvårdspersonal simulatorbaserad utbildning.

#### Tid och plats

Onsdagen den 16 februari 2011, klockan 11.30-13.30 på Filmstaden, Västra Mårtensgatan 12 i Lund

#### Anmälan och pris

Anmälan senast den 14 februari till [seminarium@hjarntrusten.se](mailto:seminarium@hjarntrusten.se), eller på [www.hjarntrusten.se](http://www.hjarntrusten.se)

Lunchseminariet kostar 595 kronor (exkl. moms), inklusive lunch. (Hjärntrustsdeltagare och medlemmar i Hjärntrustens nätverk deltar gratis.)

Vill du veta mer eller ha framtida inbjudningar, kontakta:

Oskar Ståhl, 046-151080,  
[oskar.stahl@hjarntrusten.se](mailto:oskar.stahl@hjarntrusten.se)



Hjärntrusten stärker chefers och ledares förmåga att utnyttja förändringar i marknad och omvärld till att utveckla sig själva och den egna verksamheten.

Tack vare vår samlade erfarenhet har vi omfattande kunskap om ledarskap, nära kontakter med beslutsfattare samt en god förmåga att känna igen och utveckla bra ledare.

Hjärntrusten, Bankgatan 6, 223 52 Lund, [info@hjarntrusten.se](mailto:info@hjarntrusten.se), [www.hjarntrusten.se](http://www.hjarntrusten.se)