

## Frågor till Linus

Är det verkligen sant att X- och Y-generationerna är annorlunda än t ex 40- och 50-talisterna? Är det inte bara den naturliga skillnaden mellan äldre och yngre?

Hur stor skillnad är det egentligen mellan X- och Y-generationerna? Handlar det inte bara om 10-20 års åldersskillnad som kommer att försvinna med tiden?

Om skillnaden är reell handlar det kanske om i vilken grad man är uppvuxen med nätet. Eller finns det någon annan avgörande faktor?

När studenter rankar attraktiva arbetsgivare toppas listan av IKEA, Hennes & Mauritz, PWC, Ernst & Young, Sony Ericsson, diverse banker och medieföretag. Vad är det som lockar de arbetssökande?

Varför söker sig ungdomar ur X- och Y-generationerna till IKEA och Hennes & Mauritz och inte till TetraPak, Gambro eller AlfaLaval? Enligt en relativt aktuell lista över attraktiva arbetsgivare kommer t o m Skatteverket före Tetra Pak!

Det kan vara problematiskt att skapa generaliseringar, hur tror du att dina resultat påverkar relationen mellan olika generationer inom arbetslivet?

Hur viktigt är det att se till att alla nyanställda får en erfaren och vänligt inställd mentor?

Lockas ungdomar idag av en internationell karriär?

Vad tror du är det bästa sättet att få dessa generationer att mötas och förstå varandra?

Arbetsmarknadsdagar: Hittar man rätt folk där?

Är det OK att provanställa?

Vilka rekryteringsvägar fungerar bäst? Platsannons? Proffice, Manpower, Academic Search? Nätet? Personliga kontakter?

Mina erfarenheter av att tillhöra generation Y är att det mest är en myt att vi vill ha större flexibilitet och är kvickare på att byta jobb. Mycket pedagogisk forskning menar istället att en trygg anställning är en förutsättning för att kreativitet skall flöda. Ser du några risker i att kommunikationen förs genom generella påståenden istället för i dialog direkt mellan de olika parterna?

Vill du att ungdomar ska ta kontakt för att fråga om det finns lediga jobb eller vill du att initiativet ska komma från dig själv och ditt företag?

Har du en långsiktig plan för dem du anställer? Är det något du redovisar vid anställningstillfället?

Hur ser du på genusaspekten i dina resultat? Har den vägts in?